



MINISTÈRE DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI
Administration de l'emploi

du Briefing au Debriefing

(atelier de recherche d'emploi destiné aux
universitaires et cadres)

THEMES:

- * Points d'importance à maîtriser
- * Fiches techniques objectif « l'embauche »

Documents disponibles sur le net

**Plan Marketing de Recherche d'Emploi (PMRE)
&
Fiches Techniques objectif « l'embauche »**

www.adem.public.lu / Formulaire /
Recherche d'emploi – documents Ressources Humaines

du Briefing au Debriefing

Points d'importance à maîtriser :

1 - Généralités : Services et aides financières de l'ADEM; Qui sont vos interlocuteurs; la recherche d'Emploi.

2 - L'Employabilité : C'est la capacité à occuper un emploi. Ai-je la capacité à occuper l'emploi visé et/ou occupé ?

3 - Plan Marketing de Recherche d'Emploi (PMRE). Comment structurer mon socle de compétences et l'utiliser durant ma recherche d'emploi.

4 - Rappels : le 360° fonction/responsabilités; réalisme face au marché de l'emploi; l'approche salariale ; la pesée de poste.

5 - Debriefing : Cinq semaines après le Briefing vous serez convié à une séance de Debriefing. Les points suivants seront abordés:
L'apport du Briefing; maîtrise du socle de compétences (PMRE) ; gérer l'interview ; point sur les actions entreprises; problèmes rencontrés.

Fiches techniques objectif « l'embauche »

Plan d'action – bilan professionnel

Plan d'action – projet professionnel

Optimiser son réseau (sites et contacts)

Plan Marketing de Recherche d'Emploi (PMRE)

360° fonction / responsabilités

Les cabinets de recrutement

Maîtriser son employabilité

Rédiger une lettre de motivation

Structurer un Curriculum Vitae

Maîtriser son profil psychométrique

Préparer l'interview

Etapes de l'interview - exemple d'un cadre

L'embauche c'est quoi ?