



Tableau de bord du marché du travail luxembourgeois

Indicateurs relatifs aux flux de main-d'œuvre

Période de référence : janvier 2015 – janvier 2016

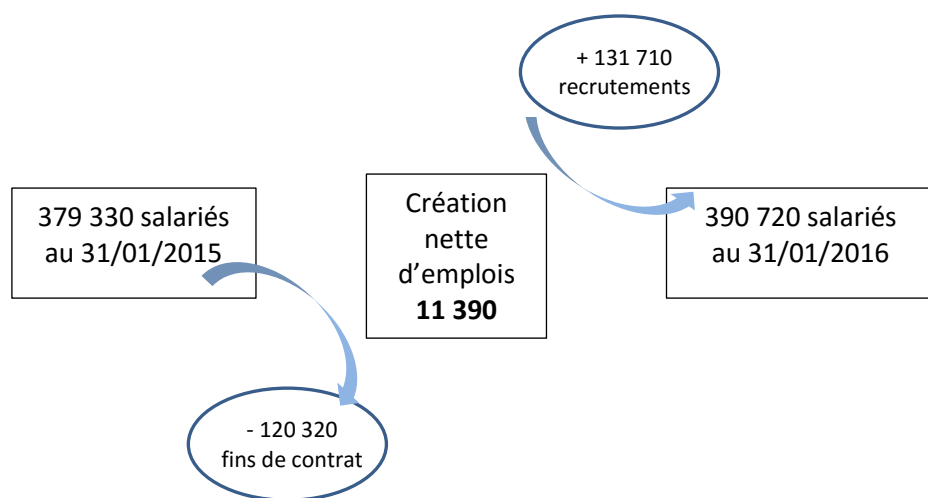
Date de parution : juin 2016

Liste des indicateurs

| | |
|--|----|
| 1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires) | 2 |
| 2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée..... | 3 |
| 3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité | 4 |
| 4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre | 6 |
| 5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence..... | 7 |
| 6. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat..... | 10 |
| 7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum..... | 12 |
| ANNEXES..... | 14 |

1. Les flux de main-d'œuvre salariée : nombre de recrutements et de fins de contrat (y compris emplois intérimaires)

1.1. Flux et création nette d'emplois salariés



Au 31 janvier 2016, il y avait 390 720 salariés au Luxembourg contre 379 330 au 31 janvier 2015. Entre ces deux dates, on observe 131 710 recrutements et 120 320 fins de contrat (dont près de 5 400 départs à la retraite¹). Le solde entre les recrutements et les fins de contrat (appelé création nette d'emplois salariés) est de 11 390 salariés. L'emploi salarié a donc augmenté de 11 390 unités sur la période étudiée, soit une progression de 3%.

1.2. Poids de l'emploi intérimaire dans les flux de main-d'œuvre salariée

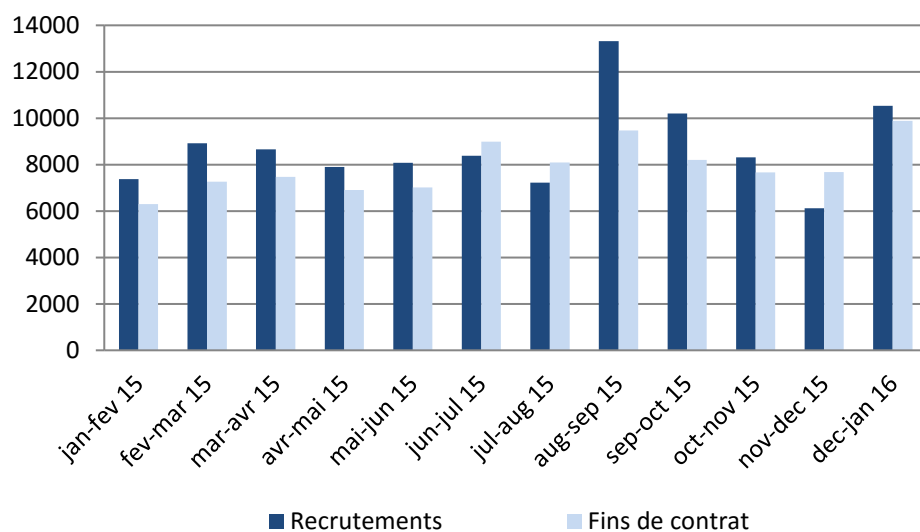
| | Recrutements (1) | Fins de contrat (2) | Création nette d'emplois salariés (3) = (1) – (2) |
|----------------------------|---------------------|------------------------|---|
| Salariés hors intérimaires | 105 000 | 94 930 | 10 070 |
| Salariés intérimaires | 26 710 | 25 390 | 1 320 |
| Total | 131 710 | 120 320 | 11 390 |

Le travail intérimaire représente environ 1/5^{ème} des mouvements observés sur le marché. Sur l'ensemble des recrutements réalisés, 20% concernent des emplois salariés intérimaires tandis que 80% concernent des emplois salariés non intérimaires. Pour les fins de contrat, ces chiffres s'établissent à 21% et 79%. Notons que parmi l'ensemble des salariés travaillant au Luxembourg au 31/01/2016, près de 2% occupent un emploi salarié intérimaire (soit 7 400 personnes).

¹ Ce nombre de départs à la retraite ne comprend pas les retraites du régime statutaire (fonctionnaires et employés de l'Etat) car les données ne sont pas encore disponibles pour 2015. En se basant sur les données de 2014, on peut estimer à quelque 500 les départs à la retraite du régime statutaire.

2. La saisonnalité des flux de main-d'œuvre salariée²

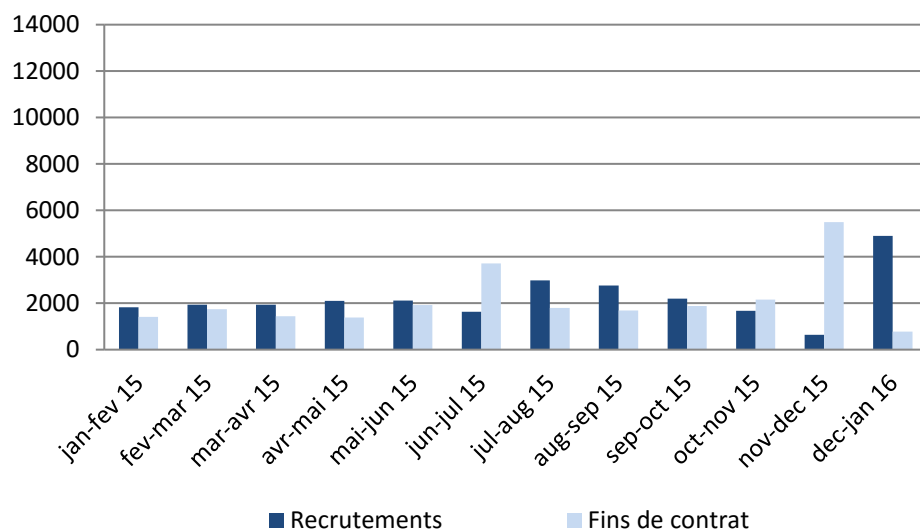
Salariés non intérimaires



Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés non intérimaires oscille entre 6 100 et 13 300 ; celui des fins de contrat, entre 6 300 et 9 900.

Guide de lecture : Entre janvier et février 2015, on observe 7 400 recrutements et 6 300 fins de contrat pour les salariés non intérimaires.

Salariés intérimaires

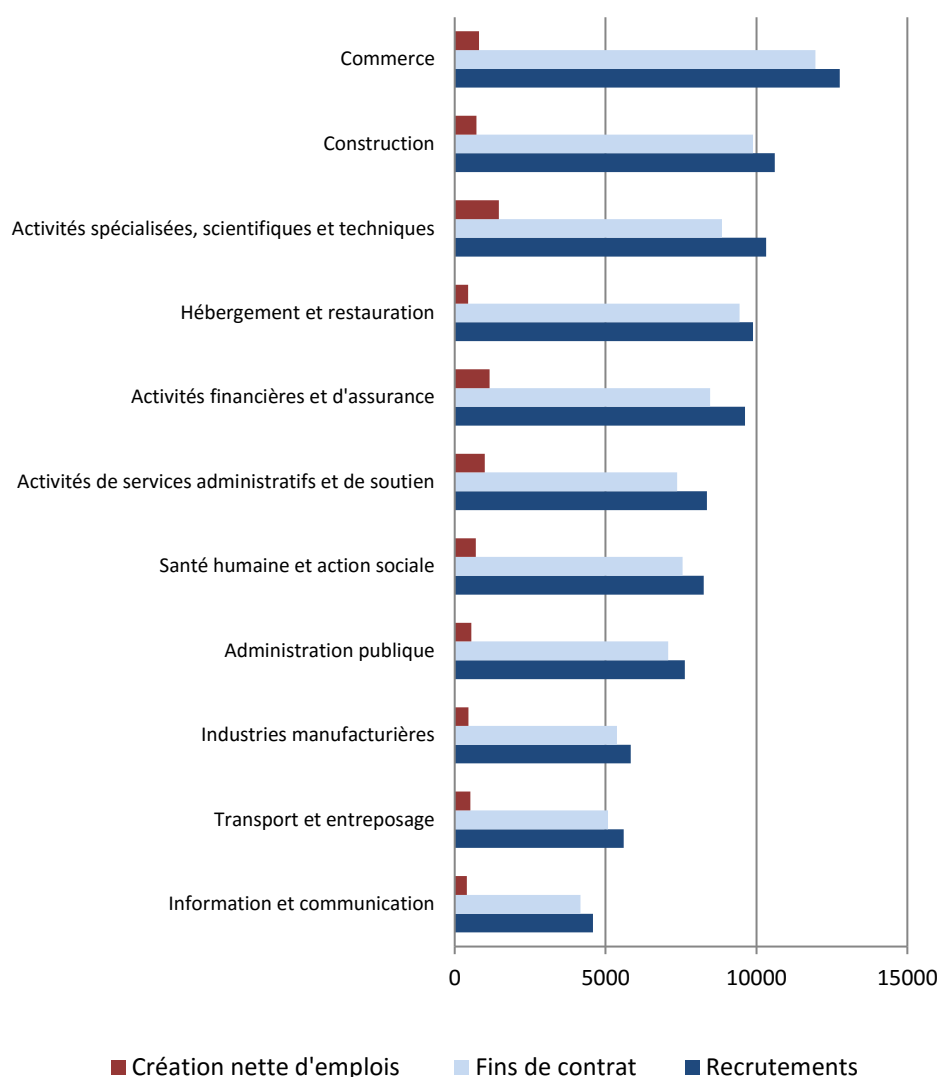


Selon les mois, le nombre de recrutements de salariés intérimaires oscille entre 600 et 4 900 ; celui des fins de contrat, entre 700 et 5 500.

² Les chiffres correspondant au point 2 sont présentés dans les tableaux 1 et 2 de l'annexe.

3. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité³

3.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le secteur d'activité



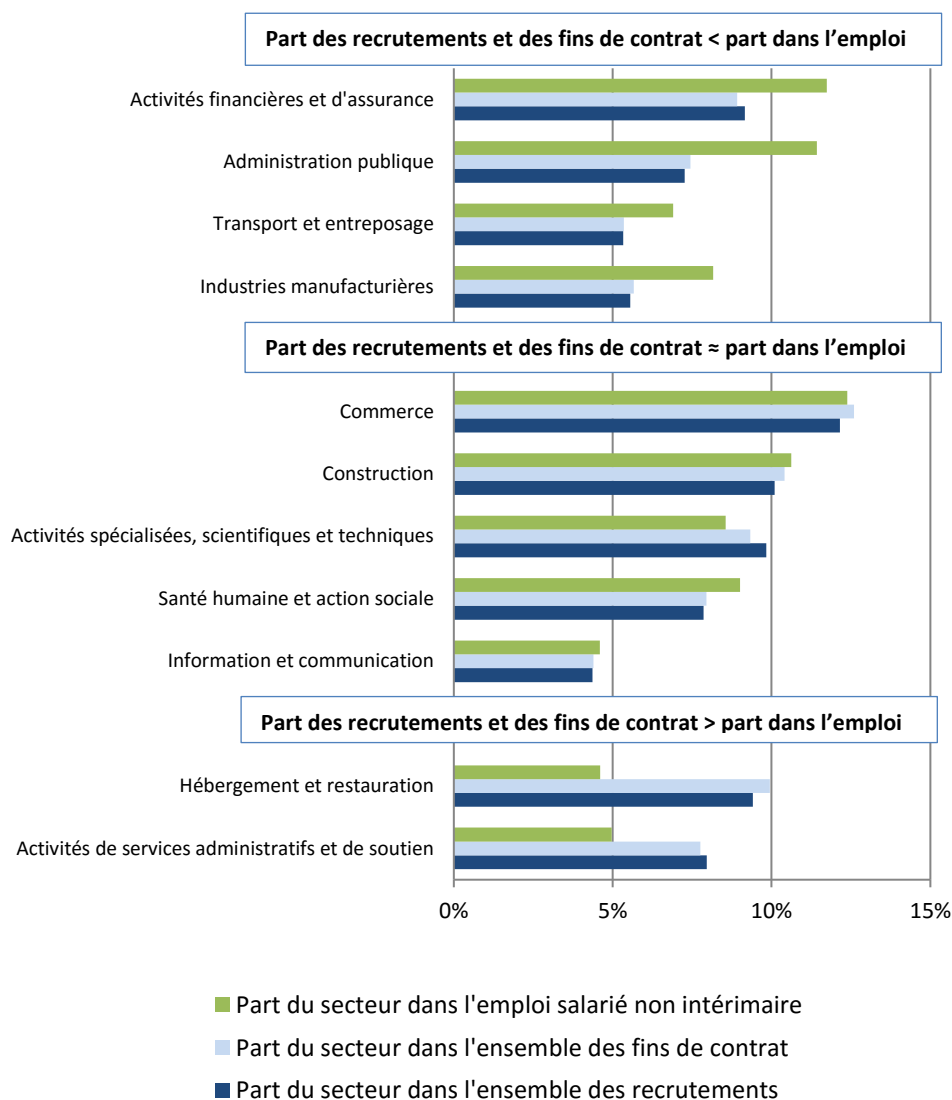
Avec respectivement 12 800, 10 600, 10 300 et 9 900 recrutements, les secteurs du commerce, de la construction, des activités spécialisées ainsi que celui de l'hébergement-restauration sont ceux qui ont le plus recruté entre janvier 2015 et janvier 2016. Ce sont dans ces mêmes secteurs que l'on observe le plus grand nombre de fins de contrat.

Dans tous les secteurs présentés ici, le solde entre les recrutements et les fins de contrat est positif ; autrement dit, ils sont tous créateurs d'emplois, même s'ils le sont dans des mesures très différentes.

Guide de lecture : Pour le secteur du commerce, le nombre de recrutements entre janvier 2015 et janvier 2016 s'élève environ à 12 800, le nombre de fins de contrat à 12 000. La création nette d'emplois, qui correspond à la différence entre le nombre de recrutements et le nombre de fins de contrat, est de 800.

³ Les secteurs mentionnés ici sont ceux qui représentent plus de 4% de l'emploi salarié non intérimaire. Les chiffres relatifs à tous les secteurs se trouvent dans le tableau 3 de l'annexe.

3.2. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le poids du secteur d'activité dans l'emploi



La part que représente chaque secteur dans les flux de main-d'œuvre ne correspond pas toujours à la part qu'il représente dans l'emploi.

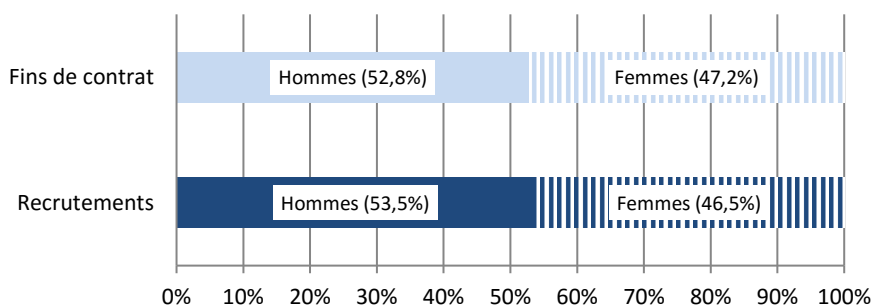
La différence entre les deux s'explique par la dynamique de l'emploi dans le secteur. Cette dynamique résulte du jeu simultané de la destruction et de la création d'emplois mais surtout de la rotation de la main-d'œuvre sur les postes existants : les secteurs employant du personnel peu qualifié (comme l'HORECA ou les activités de service administratifs ou de soutien) ont traditionnellement une rotation sur postes existants plus élevée que les secteurs nécessitant une main-d'œuvre qualifiée, ce qui explique que la part que ces secteurs représentent dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié.

Guide de lecture : les secteurs d'activité sont classés en trois groupes. Le 1^{er} rassemble les secteurs dans lesquels la part qu'ils représentent dans les recrutements et les fins de contrat est inférieure à celle qu'ils représentent dans l'emploi salarié. Le 2^{ème} groupe rassemble les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est identique à la part du secteur dans l'emploi. Le dernier groupe contient les secteurs où la part dans les recrutements et les fins de contrat est supérieure à la part du secteur dans l'emploi.

Dans le 1^{er} groupe par exemple, la finance, qui occupe 11,7% des salariés (hors intérimaires), représente 9,2% des recrutements et 8,9% des fins de contrat.

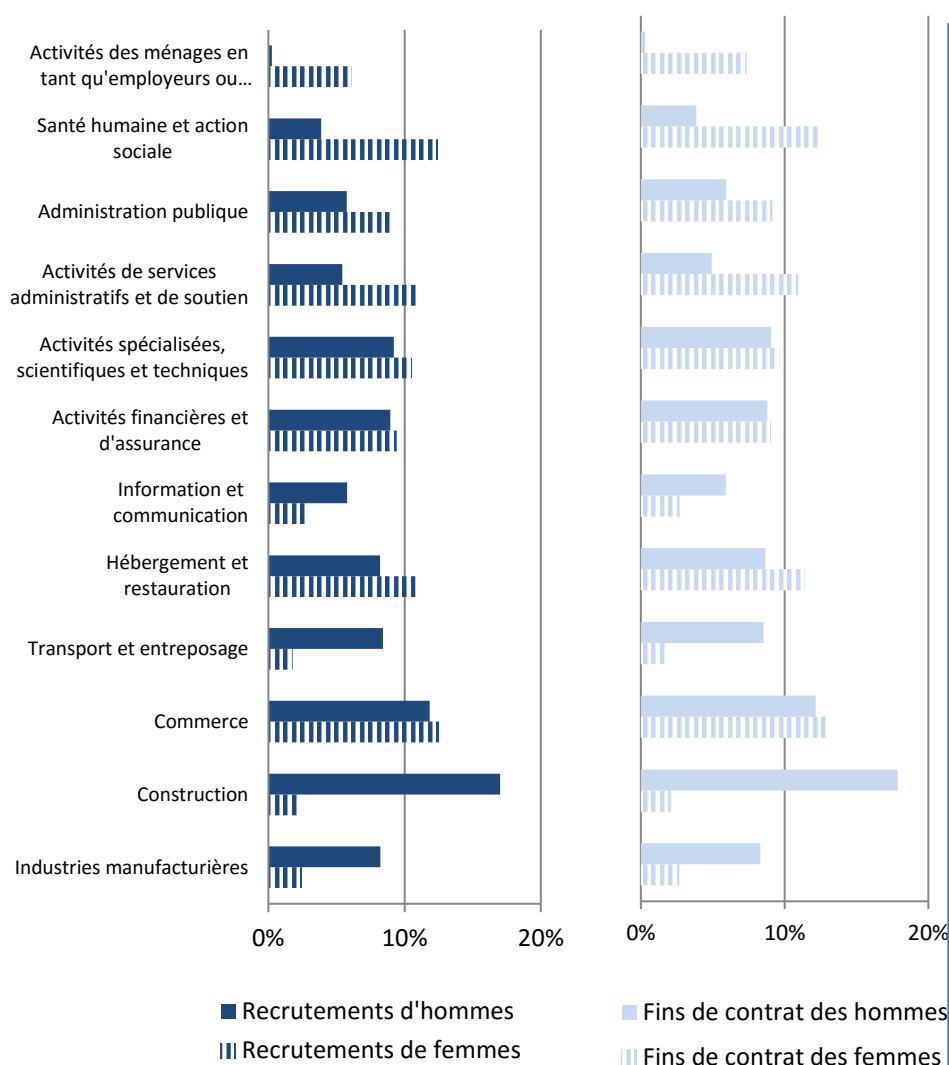
4. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le genre⁴

4.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon le genre



Parmi les 105 000 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre janvier 2015 et janvier 2016, 46,5% concernent des femmes tandis que 53,5% concernent des hommes. Ainsi, tous secteurs confondus, près d'un recrutement sur deux est attribué à une femme. Parmi les 94 930 fins de contrat observées au cours de la même période, 47,2% concernent des femmes et 52,8% des hommes. A l'instar des recrutements, près d'une fin de contrat sur deux concerne une femme.

4.2. Structure des recrutements et fins de contrat selon le secteur d'activité et le genre



Les secteurs qui recrutent le plus de femmes sont le commerce et la santé-action sociale. Chacun représente 12,4% des recrutements féminins (hors intérimaires). Alors que le commerce absorbe une part équivalente des recrutements masculins (12%), le secteur de la santé ne représente que 3,9% des recrutements masculins. D'autres secteurs ont également un poids différent dans les recrutements des femmes et des hommes : le secteur des activités de services administratifs et de soutien (incluant les entreprises de nettoyage) représente 10,9% des recrutements féminins contre 5,4% des recrutements masculins et le secteur de l'HORECA représente 10,8% des recrutements féminins contre 8,2% des recrutements masculins.

Pour d'autres secteurs, la contribution aux recrutements féminins et masculins est identique. C'est le cas du secteur financier qui représente environ 9% des recrutements féminins et masculins (ou du commerce qui en représente 12%).

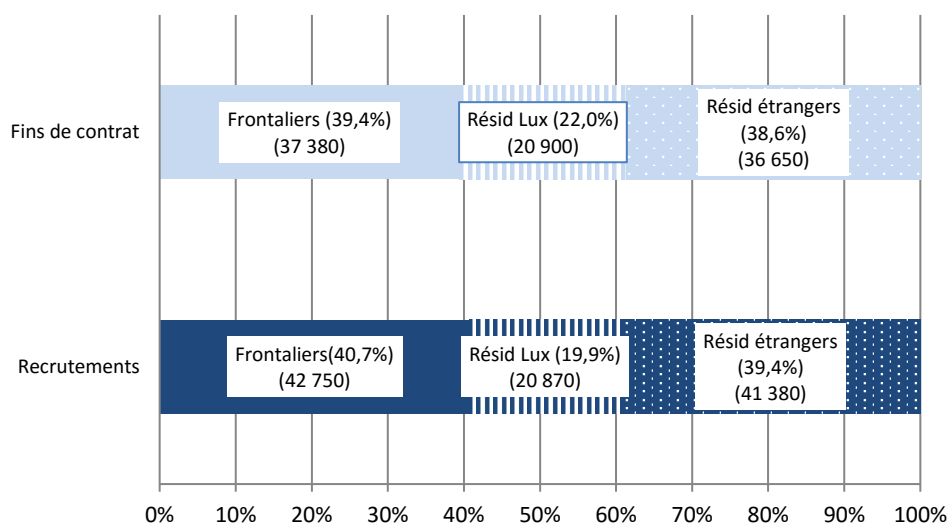
Notons, pour les femmes, le nombre important de recrutements (3 000) liés à des emplois de femmes de ménage dans les ménages privés.

Guide de lecture : Les recrutements de femmes dans les industries manufacturières représentent 2% de l'ensemble des recrutements féminins. Les recrutements d'hommes dans les industries manufacturières représentent 8% de l'ensemble des recrutements masculins.

⁴ Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 4 de l'annexe.

5. Les flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon la nationalité et la résidence⁵

5.1. Répartition globale des recrutements et des fins de contrat selon la nationalité et la résidence



Parmi les 105 000 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre janvier 2015 et janvier 2016, 40,7% ont concerné des frontaliers, 19,9% des résidents luxembourgeois et 39,4% des résidents de nationalité étrangère. Parmi les 94 930 fins de contrat observées au cours de la même période, 22% ont concerné des résidents luxembourgeois, 38,6% des résidents de nationalité étrangère et 39,4% des frontaliers.

En calculant la différence entre recrutements et fins de contrat (création nette d'emplois), on observe que la situation est différente pour les résidents de nationalité luxembourgeoise par rapport aux résidents étrangers et aux frontaliers.

En effet, alors que pour les deux derniers groupes, la création nette d'emplois s'élève respectivement à 4 700 et 5 400, elle est proche de 0 pour les résidents luxembourgeois.

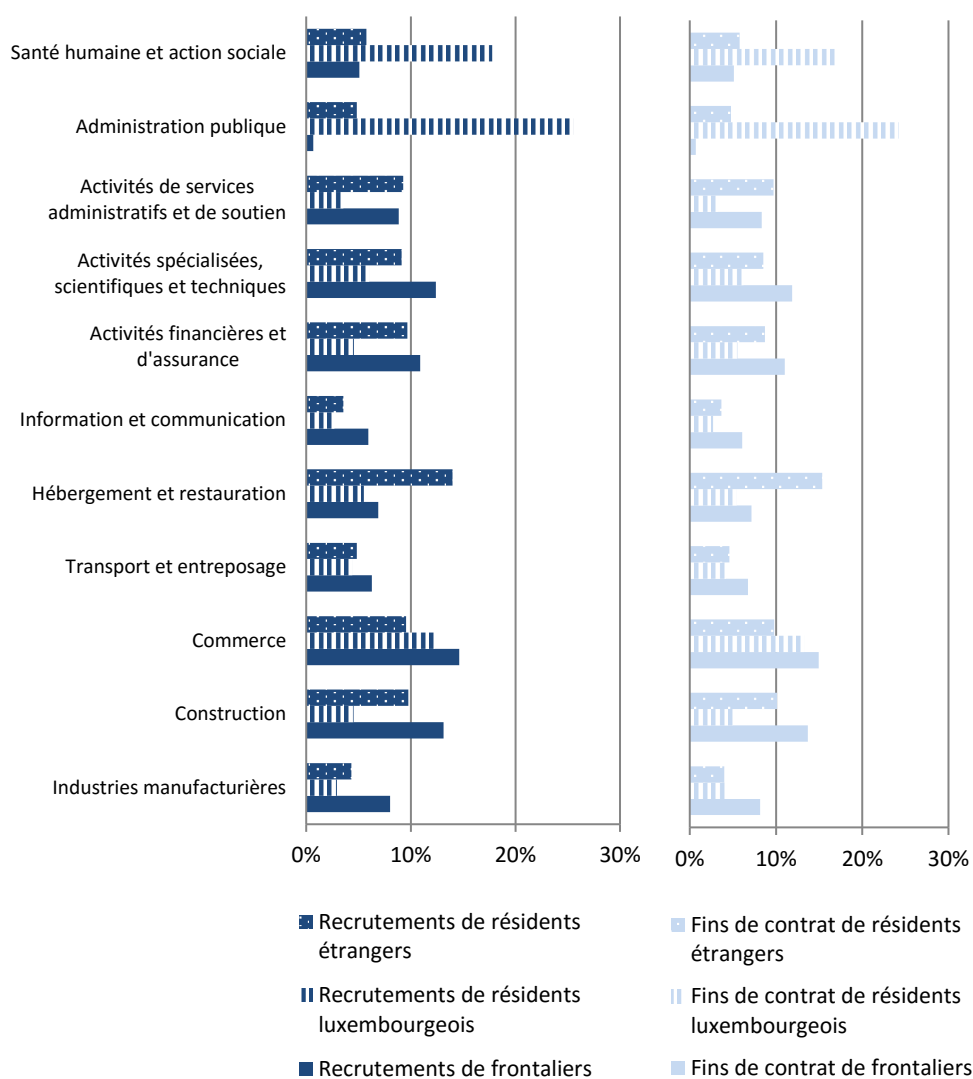
Cette situation s'explique en partie par des départs à la retraite beaucoup plus nombreux chez les résidents de nationalité luxembourgeoise. En effet, ces derniers enregistrent quelque 800 départs à la retraite supplémentaires par rapport aux frontaliers et 1 200 par rapport aux résidents de nationalité étrangère⁶, ce qui s'explique notamment par le fait que les frontaliers et les résidents étrangers sont en moyenne plus jeunes que les résidents luxembourgeois⁷.

⁵ Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 5 de l'annexe.

⁶ Ces chiffres tiennent compte d'une estimation du nombre de départs vers le régime de pension statutaire (fonctionnaires et employés de l'Etat).

⁷ Si nous comparons les stocks d'emplois salariés à deux dates différentes, en l'occurrence janvier 2015 et janvier 2016, nous mettons en évidence une augmentation du nombre de salariés résidents de nationalité luxembourgeoise de 1 100 unités. Comme nous venons de le montrer, cette augmentation ne s'explique pas par un solde positif entre recrutements et fins de contrat, mais par le phénomène des naturalisations qui touchent un grand nombre d'actifs en emploi : en effet, parmi les résidents de nationalité étrangère travaillant au Luxembourg en janvier 2015 et en janvier 2016, 1 300 sont devenus luxembourgeois en janvier 2016.

5.2. Structure des recrutements et fins de contrat de frontaliers, de résidents luxembourgeois et de résidents étrangers selon le secteur d'activité



Les secteurs qui recrutent le plus de résidents luxembourgeois sont l'administration publique (qui représente 26% des recrutements de résidents luxembourgeois) et la santé et l'action sociale (18%). A eux deux, ces secteurs représentent ainsi près de 45% des recrutements de résidents luxembourgeois.

Les secteurs qui recrutent le plus de frontaliers sont le commerce (15%), la construction (13%), les activités spécialisées, scientifiques et techniques (12%) et la finance (11%).

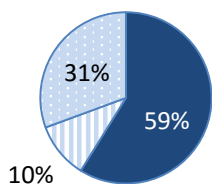
Les secteurs qui recrutent le plus de résidents étrangers sont l'hébergement et la restauration (14%), le commerce (10%), la construction (10%) et la finance (10%).

Globalement, la part que représente chaque secteur dans l'ensemble des fins de contrat des frontaliers et des résidents luxembourgeois et étrangers est très proche de celle qu'il représente dans les recrutements.

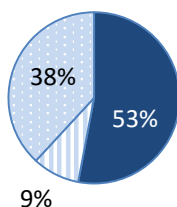
Guide de lecture : Les recrutements de résidents étrangers dans le secteur de la santé et de l'action sociale représentent 6% de l'ensemble des recrutements de résidents étrangers. Les recrutements de résidents luxembourgeois dans ce secteur représentent 18% de l'ensemble des recrutements de résidents luxembourgeois. Pour les frontaliers, ce chiffre s'établit à 5%.

5.3. Structure des recrutements dans différents secteurs d'activité selon la nationalité et la résidence

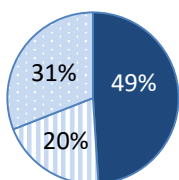
Industries manufacturières



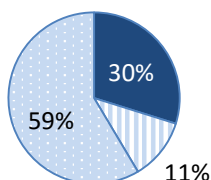
Construction



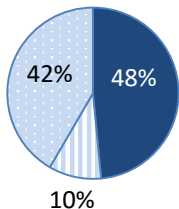
Commerce



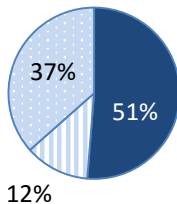
Hébergement et restauration



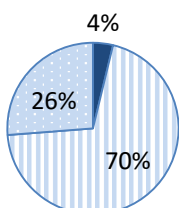
Activités financières



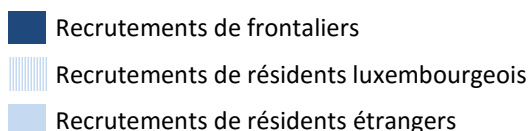
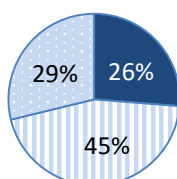
Activités spécialisées



Administration publique



Santé humaine



Guide de lecture : Les recrutements effectués par les industries manufacturières entre janvier 2015 et janvier 2016 se structurent ainsi : 59% concernent des frontaliers, 10% des résidents luxembourgeois et 31% des résidents étrangers.

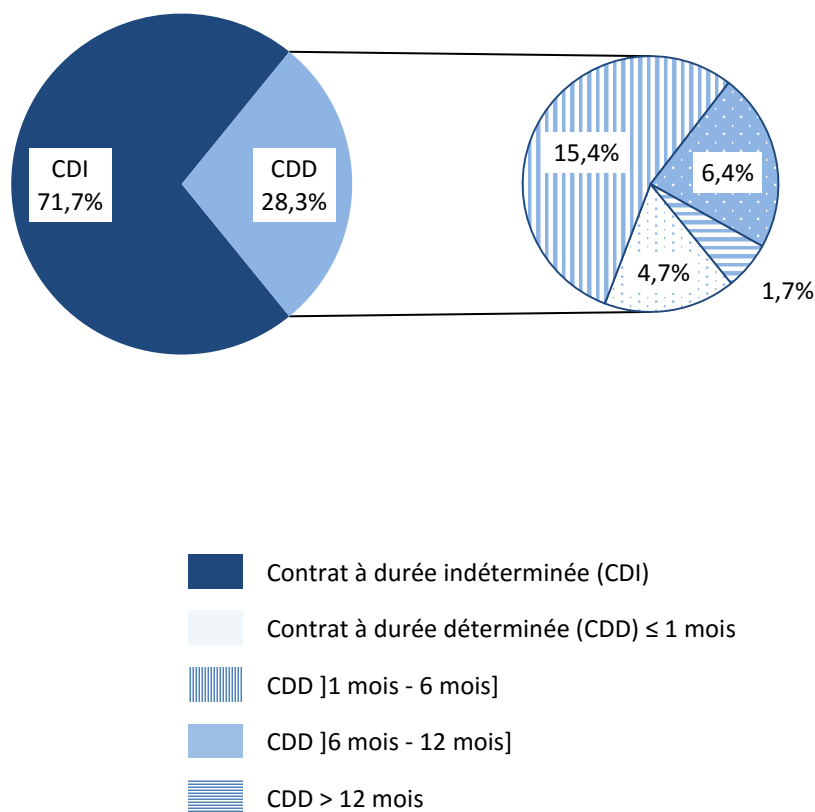
Les graphiques ci-contre représentent, pour les secteurs d'activité les plus importants en termes d'emplois, la structure des recrutements qui y sont réalisés. Ces graphiques illustrent le fait que les trois groupes de main-d'œuvre, frontaliers, résidents luxembourgeois et résidents étrangers, se positionnent de façon très différenciée selon les secteurs d'activité.

Certains secteurs se caractérisent par une très forte concentration de frontaliers dans les recrutements (c'est le cas des industries manufacturières, de la construction, du commerce, de la finance et des activités spécialisées, scientifiques et techniques).

Dans d'autres secteurs, on observe soit une forte concentration de résidents étrangers (ces derniers représentent par exemple 60% des recrutements réalisés dans l'hébergement et la restauration), soit une forte concentration de résidents luxembourgeois (comme dans l'administration publique ou le secteur de la santé et l'action sociale où ils représentent respectivement 70% et 45% des recrutements).

6. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le type de contrat⁸

6.1. Répartition globale des recrutements selon le type de contrat



Guide de lecture : Le disque de gauche indique la répartition des recrutements entre CDI et CDD. Parmi les 105 000 recrutements (hors intérimaires) réalisés entre janvier 2015 et janvier 2016, 28,3% sont des contrats à durée déterminée et 71,7% des contrats à durée indéterminée.

Le disque de droite décompose les 28,3% de CDD selon la durée des contrats : 4,7% ont une durée inférieure ou égale à un mois ; 15,4% sont prévus pour une durée supérieure à 1 mois et inférieure à 6 mois ; 6,4% s'échelonnent entre 6 et 12 mois et 1,7% ont une durée supérieure à 12 mois.

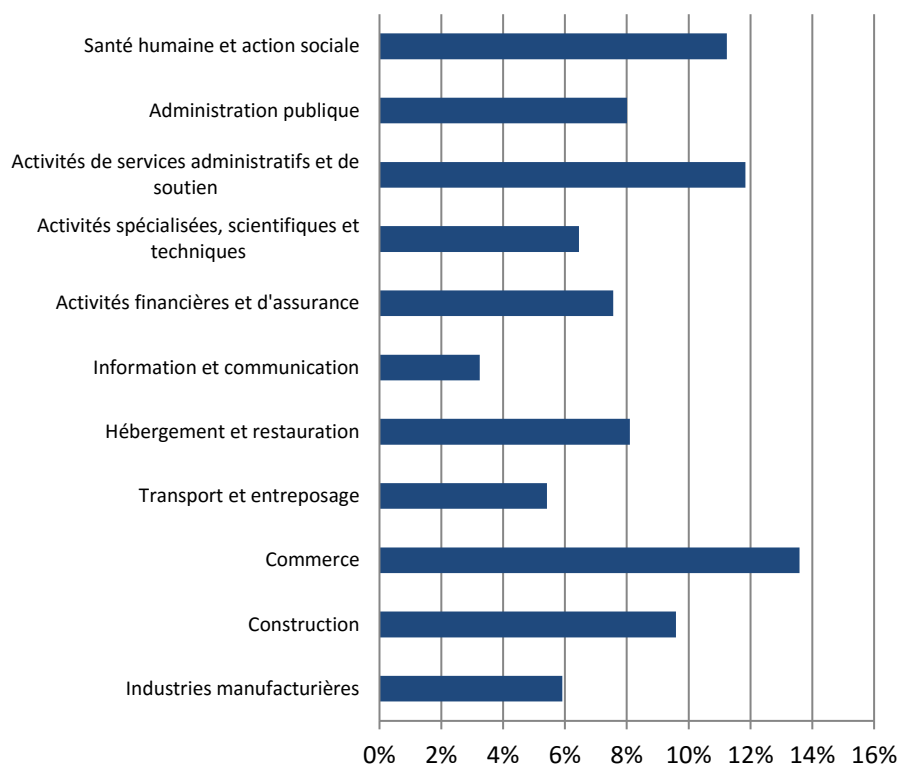
La part de contrat à durée déterminée (CDD) dans les recrutements, qui s'élève à 28,3%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 31 janvier 2016, seuls 5% ont un CDD tandis que 95% bénéficient d'un CDI.

Cette différence entre la part de CDD dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) est tout à fait normale puisque, les CDD, ayant une durée de vie plus courte, sont proportionnellement moins nombreux dans le stock.

Parmi les recrutements en CDD, près des 3/4 correspondent à des contrats courts inférieurs ou égaux à 6 mois.

⁸ Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 6 de l'annexe.

6.2. Structure des recrutements en CDD selon le secteur d'activité



Guide de lecture : Les industries manufacturières représentent 6% des recrutements en CDD.

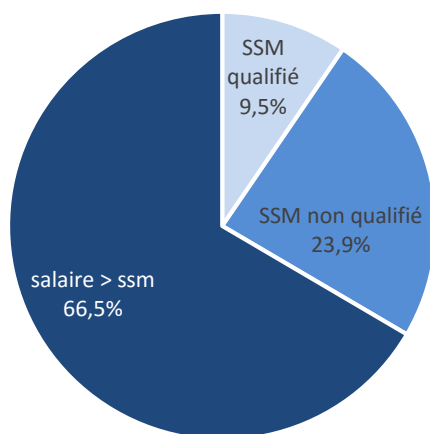
Plus du tiers des recrutements en CDD (37%) sont concentrés dans trois secteurs d'activité, qui représentent ensemble 28% du total des recrutements. Il s'agit du secteur du commerce (qui recrute 13,6% des CDD), de celui de la santé et de l'action sociale (11,2%) et du secteur des activités de services administratifs et de soutien aux entreprises, qui comprend les entreprises de nettoyage (11,8%).

Dans certains secteurs, la part de CDD dans les recrutements est supérieure à la moyenne, qui s'établit, comme l'indique le graphique 6.1, à 28,3%. Il s'agit des secteurs des activités de services administratifs et de soutien aux entreprises, qui incluent les entreprises de nettoyage (42% des recrutements dans ce secteur sont des CDD), du secteur de la santé humaine-action sociale (40%), de l'industrie (30%), de l'administration publique (31%) et du commerce (32%). Pour l'administration publique, les CDD concernent essentiellement des salariés qui exercent des fonctions d'enseignement (voir tableau 6 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements en CDD inférieure à la moyenne : HORECA (24%), activités financières et d'assurance (23%), activités spécialisées, scientifiques et techniques (19%). Pour l'HORECA, il est possible que le manque de main-d'œuvre contraigne les employeurs à proposer des CDI, de manière à accroître l'attractivité du secteur.

7. Les recrutements de main-d'œuvre salariée non intérimaire rémunérés au voisinage du salaire social minimum⁹

7.1. Répartition globale des recrutements selon la rémunération



Guide de lecture : Parmi l'ensemble des recrutements effectués entre janvier 2015 et janvier 2016, 33,5% sont rémunérés au voisinage du salaire social minimum (SSM).

Le fait de parler de rémunération au voisinage du SSM et non de rémunération au SSM est volontaire et reflète les difficultés à identifier de façon précise les salariés percevant le salaire social minimum.

Selon la méthodologie utilisée par l'IGSS, un salarié est rémunéré au voisinage du SSM au 31 mars d'une année donnée,

- si son salaire horaire est inférieur ou égal à 102% du SSM horaire pour travailleurs *non qualifiés*
- si son salaire horaire est compris entre 100% et 102% du SSM horaire pour travailleurs *qualifiés*.

Le fait d'étendre l'intervalle à 102% du SSM horaire s'explique ainsi : certains salariés ont un contrat de travail qui prévoit une rémunération au SSM. Or ils bénéficient de compléments de rémunération qui ne sont pas déclarés séparément du salaire de base dans les fichiers du centre commun de la sécurité sociale. En conséquence, ces salariés seraient considérés à tort comme ayant un salaire supérieur au SSM si on ne parvenait pas à neutraliser ces compléments de rémunération (ce que permet de faire la prise en compte du seuil de 102%).

La part de recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum, qui s'élève à 33,5%, est beaucoup plus importante que celle qui est observée dans le stock d'emplois. En effet, parmi l'ensemble des salariés actifs non intérimaires au Luxembourg au 31 mars 2015, seuls 15% sont rémunérés au voisinage du SSM.

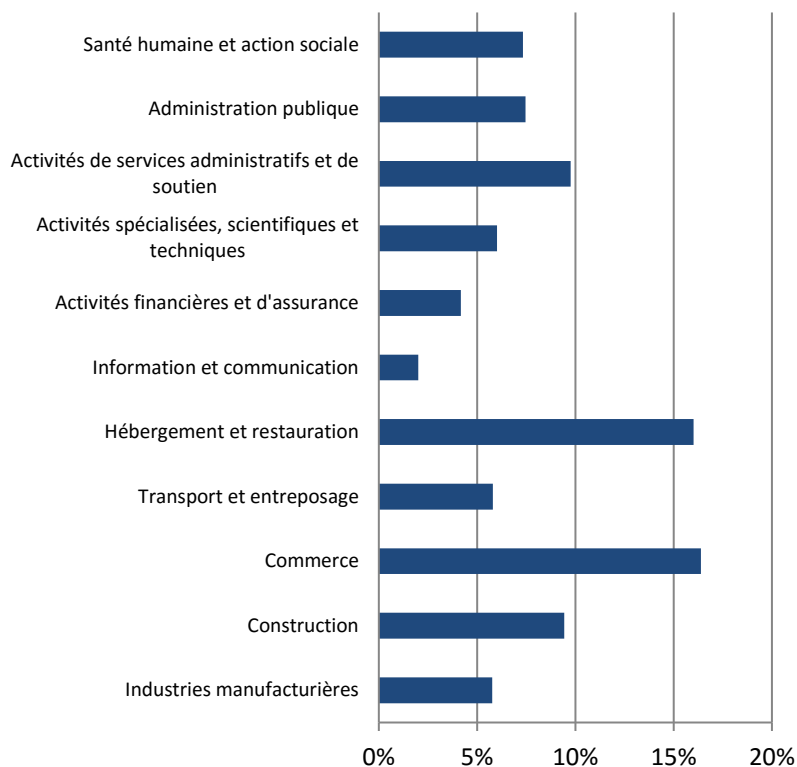
Cette différence entre la part d'emplois rémunérés au SSM dans les recrutements et dans l'emploi salarié (hors intérimaires) s'explique par deux éléments :

- Il y a un turn over plus important sur les emplois rémunérés au SSM puisqu'ils correspondent à des emplois peu qualifiés.
- Le salaire des personnes recrutées au SSM et se maintenant en emploi peut évoluer au fur et à mesure de la carrière et dépasser le SSM.

Dans 71% des recrutements rémunérés au voisinage du SSM, il s'agit du SSM non qualifié, correspondant en mars 2015 à 1 922 € par mois pour un temps plein. Le SSM qualifié concerne 29% des recrutements rémunérés au salaire social minimum et s'élève à 2 300 € par mois.

⁹ Les chiffres correspondant aux graphiques sont présentés dans le tableau 7 de l'annexe.

7.2. Structure des recrutements rémunérés au voisinage du SSM selon le secteur d'activité



Guide de lecture : Les industries manufacturières représentent 6% des recrutements rémunérés au voisinage du salaire social minimum.

Près d'un tiers des recrutements rémunérés au voisinage du SSM (32%) sont concentrés dans deux secteurs d'activité, qui représentent ensemble un peu plus de 20% du total des recrutements. Il s'agit des secteurs du commerce et de l'hébergement-restauration (qui représentent chacun 16% des recrutements au voisinage du SSM).

La construction et le secteur des activités de services administratifs et de soutien aux entreprises, qui comprend les entreprises de nettoyage, représentent à eux deux 20% des recrutements au SSM.

Dans certains secteurs, la part de recrutements au voisinage du SSM est supérieure à la moyenne, qui s'établit à 33,5%. Il s'agit des secteurs des activités de services administratifs et de soutien aux entreprises (41% des recrutements dans ce secteur sont rémunérés au voisinage du SSM), du commerce (45%) et de l'HORECA (57%) (voir tableau 7 en annexe).

A contrario, d'autres secteurs affichent une part de recrutements au voisinage du SSM inférieure à la moyenne, notamment les activités financières et d'assurance (15%) ainsi que les activités spécialisées, scientifiques et techniques (20%).

ANNEXES

Tableau 1 - Nombre de recrutements salariés intérimaires et non intérimaires par mois (janvier 2015 -janvier 2016)

| | jan-fév 15 | fév-mar 15 | mar-avr- 5 | avr-mai 15 | mai-jun 15 | jun-jul 15 | jul-aug 15 | aug-sep 15 | sep-oct 15 | oct-nov 15 | nov-déc 15 | déc-jan 16 | Total annuel |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Salariés non intérimaires | 7369 | 8915 | 8658 | 7893 | 8080 | 8382 | 7219 | 13324 | 10200 | 8314 | 6115 | 10534 | 105003 |
| Salariés intérimaires | 1829 | 1939 | 1936 | 2102 | 2118 | 1628 | 2984 | 2766 | 2193 | 1671 | 633 | 4906 | 26705 |
| Total | 9198 | 10854 | 10594 | 9995 | 10198 | 10010 | 10203 | 16090 | 12393 | 9985 | 6748 | 15440 | 131708 |

Tableau 2 - Nombre de fins de contrat salariés intérimaires et non intérimaires par mois (janvier 2015 -janvier 2016)

| | jan-fév 15 | fév-mar 15 | mar-avr 15 | avr-mai 15 | mai-jun 15 | jun-jul 15 | jul-aug 15 | aug-sep 15 | sep-oct 15 | oct-nov 15 | nov-déc 15 | déc-jan 16 | Total annuel |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Salariés non intérimaires | 6301 | 7264 | 7466 | 6906 | 7017 | 8982 | 8098 | 9473 | 8200 | 7660 | 7680 | 9883 | 94930 |
| Salariés intérimaires | 1415 | 1745 | 1445 | 1387 | 1916 | 3713 | 1800 | 1687 | 1873 | 2151 | 5489 | 773 | 25394 |
| Total | 7716 | 9009 | 8911 | 8293 | 8933 | 12695 | 9898 | 11160 | 10073 | 9811 | 13169 | 10656 | 120324 |

Tableau 3 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité (janvier 2015 -janvier 2016)

| | Recrutements | Fins de contrat | Part du secteur dans l'ensemble des recrutements | Part du secteur dans l'ensemble des fins de contrat | Création nette d'emplois (CNE) | Contribution du secteur à la CNE | Nombre de salariés non intérimaires en janvier 2016 | Part du secteur dans l'emploi salarié non intérimaire en janvier 2016 |
|--|---------------|-----------------|--|---|--------------------------------|----------------------------------|---|---|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 565 | 504 | 0,5% | 0,5% | 61 | 0,6% | 1291 | 0,3% |
| Industries extractives | 15 | 29 | 0,0% | 0,0% | -14 | -0,1% | 235 | 0,1% |
| Industries manufacturières | 5831 | 5373 | 5,6% | 5,7% | 458 | 4,5% | 31299 | 8,2% |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 213 | 153 | 0,2% | 0,2% | 60 | 0,6% | 1432 | 0,4% |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 215 | 211 | 0,2% | 0,2% | 4 | 0,0% | 1571 | 0,4% |
| Construction | 10605 | 9883 | 10,1% | 10,4% | 722 | 7,2% | 40712 | 10,6% |
| Commerce | 12762 | 11958 | 12,2% | 12,6% | 804 | 8,0% | 47452 | 12,4% |
| Transport et entreposage | 5597 | 5083 | 5,3% | 5,4% | 514 | 5,1% | 26459 | 6,9% |
| Hébergement et restauration | 9888 | 9443 | 9,4% | 9,9% | 445 | 4,4% | 17662 | 4,6% |
| Information et communication | 4578 | 4171 | 4,4% | 4,4% | 407 | 4,0% | 17632 | 4,6% |
| Activités financières et d'assurance | 9618 | 8466 | 9,2% | 8,9% | 1152 | 11,4% | 44991 | 11,7% |
| Activités immobilières | 1025 | 916 | 1,0% | 1,0% | 109 | 1,1% | 2537 | 0,7% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 10323 | 8858 | 9,8% | 9,3% | 1465 | 14,5% | 32797 | 8,6% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 8362 | 7369 | 8,0% | 7,8% | 993 | 9,9% | 19029 | 5,0% |
| Administration publique | 7629 | 7073 | 7,3% | 7,5% | 556 | 5,5% | 43799 | 11,4% |
| Enseignement | 1305 | 1068 | 1,2% | 1,1% | 237 | 2,4% | 4159 | 1,1% |
| Santé humaine et action sociale | 8251 | 7552 | 7,9% | 8,0% | 699 | 6,9% | 34513 | 9,0% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 735 | 714 | 0,7% | 0,8% | 21 | 0,2% | 2087 | 0,5% |
| Autres activités de services | 1727 | 1685 | 1,6% | 1,8% | 42 | 0,4% | 5763 | 1,5% |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 3112 | 3437 | 3,0% | 3,6% | -325 | -3,2% | 5852 | 1,5% |
| Activités extra-territoriales | 330 | 288 | 0,3% | 0,3% | 42 | 0,4% | 928 | 0,2% |
| Non déterminés | 2317 | 696 | 2,2% | 0,7% | 1621 | 16,1% | 1097 | 0,3% |
| Total | 105003 | 94930 | 100,0% | 100,0% | 10073 | 100,0% | 383297 | 100,0% |

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (janvier 2015 -janvier 2016) – partie 1

| | Recrutements | Fins de contrat | Nombre de femmes dans les recrutements | Nombre de femmes dans les fins de contrat | Structure des recrutements de femmes selon le secteur d'activité | Structure des fins de contrat de femmes selon le secteur d'activité | Nombre d'hommes dans les recrutements | Nombre d'hommes dans les fins de contrat | Structure des recrutements d'hommes selon le secteur d'activité | Structure des fins de contrat d'hommes selon le secteur d'activité |
|--|---------------|-----------------|--|---|--|---|---------------------------------------|--|---|--|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 565 | 504 | 122 | 116 | 0,3% | 0,3% | 443 | 388 | 0,8% | 0,8% |
| Industries extractives | 15 | 29 | 1 | 7 | 0,0% | 0,0% | 14 | 22 | 0,0% | 0,0% |
| Industries manufacturières | 5831 | 5373 | 1205 | 1202 | 2,5% | 2,7% | 4626 | 4171 | 8,2% | 8,3% |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 213 | 153 | 53 | 34 | 0,1% | 0,1% | 160 | 119 | 0,3% | 0,2% |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 215 | 211 | 46 | 50 | 0,1% | 0,1% | 169 | 161 | 0,3% | 0,3% |
| Construction | 10605 | 9883 | 1036 | 928 | 2,1% | 2,1% | 9569 | 8955 | 17,0% | 17,9% |
| Commerce | 12762 | 11958 | 6105 | 5862 | 12,5% | 13,1% | 6657 | 6096 | 11,8% | 12,2% |
| Transport et entreposage | 5597 | 5083 | 874 | 803 | 1,8% | 1,8% | 4723 | 4280 | 8,4% | 8,5% |
| Hébergement et restauration | 9888 | 9443 | 5274 | 5092 | 10,8% | 11,4% | 4614 | 4351 | 8,2% | 8,7% |
| Information et communication | 4578 | 4171 | 1327 | 1213 | 2,7% | 2,7% | 3251 | 2958 | 5,8% | 5,9% |
| Activités financières et d'assurance | 9618 | 8466 | 4591 | 4046 | 9,4% | 9,0% | 5027 | 4420 | 8,9% | 8,8% |
| Activités immobilières | 1025 | 916 | 500 | 461 | 1,0% | 1,0% | 525 | 455 | 0,9% | 0,9% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 10323 | 8858 | 5144 | 4317 | 10,5% | 9,6% | 5179 | 4541 | 9,2% | 9,1% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 8362 | 7369 | 5307 | 4895 | 10,9% | 10,9% | 3055 | 2474 | 5,4% | 4,9% |
| Administration publique | 7629 | 7073 | 4399 | 4099 | 9,0% | 9,2% | 3230 | 2974 | 5,7% | 5,9% |
| Enseignement | 1305 | 1068 | 788 | 647 | 1,6% | 1,4% | 517 | 421 | 0,9% | 0,8% |
| Santé humaine et action sociale | 8251 | 7552 | 6071 | 5613 | 12,4% | 12,5% | 2180 | 1939 | 3,9% | 3,9% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 735 | 714 | 352 | 316 | 0,7% | 0,7% | 383 | 398 | 0,7% | 0,8% |
| Autres activités de services | 1727 | 1685 | 1302 | 1294 | 2,7% | 2,9% | 425 | 391 | 0,8% | 0,8% |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 3112 | 3437 | 2973 | 3287 | 6,1% | 7,3% | 139 | 150 | 0,2% | 0,3% |
| Activités extra-territoriales | 330 | 288 | 187 | 166 | 0,4% | 0,4% | 143 | 122 | 0,3% | 0,2% |
| Non déterminés | 2317 | 696 | 1118 | 320 | 2,3% | 0,7% | 1199 | 376 | 2,1% | 0,7% |
| Total | 105003 | 94930 | 48775 | 44768 | 100,0% | 100,0% | 56228 | 50162 | 100,0% | 100,0% |

Tableau 4 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le genre (janvier 2015 -janvier 2016) – partie 2

| | Nombre de femmes dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Structure de l'emploi salarié féminin (hors intérimaires) en janvier 2016 | Nombre d'hommes dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Structure de l'emploi salarié masculin (hors intérimaires) en janvier 2016 |
|--|--|---|---|--|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 251 | 0,2% | 1040 | 0,5% |
| Industries extractives | 22 | 0,0% | 213 | 0,1% |
| Industries manufacturières | 5377 | 3,4% | 25922 | 11,4% |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 213 | 0,1% | 1219 | 0,5% |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 228 | 0,1% | 1343 | 0,6% |
| Construction | 3574 | 2,3% | 37138 | 16,3% |
| Commerce | 20749 | 13,3% | 26703 | 11,8% |
| Transport et entreposage | 3492 | 2,2% | 22967 | 10,1% |
| Hébergement et restauration | 9188 | 5,9% | 8474 | 3,7% |
| Information et communication | 4563 | 2,9% | 13069 | 5,8% |
| Activités financières et d'assurance | 20237 | 13,0% | 24754 | 10,9% |
| Activités immobilières | 1197 | 0,8% | 1340 | 0,6% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 14477 | 9,3% | 18320 | 8,1% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 10866 | 7,0% | 8163 | 3,6% |
| Administration publique | 21319 | 13,7% | 22480 | 9,9% |
| Enseignement | 2286 | 1,5% | 1873 | 0,8% |
| Santé humaine et action sociale | 26335 | 16,9% | 8178 | 3,6% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 892 | 0,6% | 1195 | 0,5% |
| Autres activités de services | 4204 | 2,7% | 1559 | 0,7% |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 5645 | 3,6% | 207 | 0,1% |
| Activités extra-territoriales | 512 | 0,3% | 416 | 0,2% |
| Non déterminés | 422 | 0,3% | 675 | 0,3% |
| Total | 156049 | 100,0% | 227248 | 100,0% |

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (janvier 2015 -janvier 2016) – partie 1

| | Recrutements | Fins de contrat | Nombre de frontaliers dans les recrutements | Nombre de résidents luxembourgeois dans les recrutements | Nombre de résidents étrangers dans les recrutements | Nombre de frontaliers dans les fins de contrat | Nombre de résidents luxembourgeois dans les fins de contrat | Nombre de résidents étrangers dans les fins de contrat |
|--|---------------|-----------------|---|--|---|--|---|--|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 565 | 504 | 124 | 121 | 320 | 112 | 98 | 294 |
| Industries extractives | 15 | 29 | 4 | 3 | 8 | 11 | 9 | 9 |
| Industries manufacturières | 5831 | 5373 | 3431 | 615 | 1785 | 3048 | 854 | 1471 |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 213 | 153 | 75 | 106 | 32 | 43 | 88 | 22 |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 215 | 211 | 107 | 67 | 41 | 116 | 55 | 40 |
| Construction | 10605 | 9883 | 5619 | 944 | 4042 | 5121 | 1047 | 3715 |
| Commerce | 12762 | 11958 | 6251 | 2562 | 3949 | 5596 | 2779 | 3583 |
| Transport et entreposage | 5597 | 5083 | 2678 | 918 | 2001 | 2524 | 878 | 1681 |
| Hébergement et restauration | 9888 | 9443 | 2950 | 1148 | 5790 | 2672 | 1137 | 5634 |
| Information et communication | 4578 | 4171 | 2544 | 562 | 1472 | 2268 | 564 | 1339 |
| Activités financières et d'assurance | 9618 | 8466 | 4663 | 953 | 4002 | 4120 | 1156 | 3190 |
| Activités immobilières | 1025 | 916 | 374 | 257 | 394 | 289 | 246 | 381 |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 10323 | 8858 | 5293 | 1260 | 3770 | 4432 | 1305 | 3121 |
| Activités de services administratifs et de soutien | 8362 | 7369 | 3785 | 739 | 3838 | 3122 | 689 | 3558 |
| Administration publique | 7629 | 7073 | 288 | 5340 | 2001 | 264 | 5054 | 1755 |
| Enseignement | 1305 | 1068 | 322 | 326 | 657 | 255 | 278 | 535 |
| Santé humaine et action sociale | 8251 | 7552 | 2167 | 3708 | 2376 | 1913 | 3520 | 2119 |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 735 | 714 | 238 | 191 | 306 | 221 | 210 | 283 |
| Autres activités de services | 1727 | 1685 | 615 | 514 | 598 | 586 | 534 | 565 |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 3112 | 3437 | 256 | 212 | 2644 | 318 | 265 | 2854 |
| Activités extra-territoriales | 330 | 288 | 133 | 40 | 157 | 110 | 50 | 128 |
| Non déterminés | 2317 | 696 | 833 | 284 | 1200 | 245 | 81 | 370 |
| Total | 105003 | 94930 | 42750 | 20870 | 41383 | 37386 | 20897 | 36647 |

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (janvier 2015 -janvier 2016) – partie 2

| | Structure des recrutements de frontaliers selon le secteur d'activité | Structure des recrutements de résidents luxembourgeois selon le secteur d'activité | Structure des recrutements de résidents étrangers selon le secteur d'activité | Structure des fins de contrat de frontaliers selon le secteur d'activité | Structure des fins de contrat de résidents luxembourgeois selon le secteur d'activité | Structure des fins de contrat de résidents étrangers selon le secteur d'activité |
|--|---|--|---|--|---|--|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 0,3% | 0,6% | 0,8% | 0,3% | 0,5% | 0,8% |
| Industries extractives | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Industries manufacturières | 8,0% | 2,9% | 4,3% | 8,2% | 4,1% | 4,0% |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 0,2% | 0,5% | 0,1% | 0,1% | 0,4% | 0,1% |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 0,3% | 0,3% | 0,1% | 0,3% | 0,3% | 0,1% |
| Construction | 13,1% | 4,5% | 9,8% | 13,7% | 5,0% | 10,1% |
| Commerce | 14,6% | 12,3% | 9,5% | 15,0% | 13,3% | 9,8% |
| Transport et entreposage | 6,3% | 4,4% | 4,8% | 6,8% | 4,2% | 4,6% |
| Hébergement et restauration | 6,9% | 5,5% | 14,0% | 7,1% | 5,4% | 15,4% |
| Information et communication | 6,0% | 2,7% | 3,6% | 6,1% | 2,7% | 3,7% |
| Activités financières et d'assurance | 10,9% | 4,6% | 9,7% | 11,0% | 5,5% | 8,7% |
| Activités immobilières | 0,9% | 1,2% | 1,0% | 0,8% | 1,2% | 1,0% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 12,4% | 6,0% | 9,1% | 11,9% | 6,2% | 8,5% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 8,9% | 3,5% | 9,3% | 8,4% | 3,3% | 9,7% |
| Administration publique | 0,7% | 25,6% | 4,8% | 0,7% | 24,2% | 4,8% |
| Enseignement | 0,8% | 1,6% | 1,6% | 0,7% | 1,3% | 1,5% |
| Santé humaine et action sociale | 5,1% | 17,8% | 5,7% | 5,1% | 16,8% | 5,8% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 0,6% | 0,9% | 0,7% | 0,6% | 1,0% | 0,8% |
| Autres activités de services | 1,4% | 2,5% | 1,4% | 1,6% | 2,6% | 1,5% |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 0,6% | 1,0% | 6,4% | 0,9% | 1,3% | 7,8% |
| Activités extra-territoriales | 0,3% | 0,2% | 0,4% | 0,3% | 0,2% | 0,3% |
| Non déterminés | 1,9% | 1,4% | 2,9% | 0,7% | 0,4% | 1,0% |
| Total | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Tableau 5 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité, la nationalité et la résidence (janvier 2015 -janvier 2016) – partie 3

| | Nombre de frontaliers dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Nombre de résidents luxembourgeois dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Nombre de résidents étrangers dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Structure des emplois salariés occupés par les frontaliers en janvier 2016 | Structure des emplois salariés occupés par les résidents luxembourgeois frontaliers en janvier 2016 | Structure des emplois salariés occupés par les résidents étrangers en janvier 2016 |
|--|---|--|---|--|---|--|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 370 | 343 | 578 | 0,2% | 0,3% | 0,5% |
| Industries extractives | 117 | 53 | 65 | 0,1% | 0,0% | 0,1% |
| Industries manufacturières | 19922 | 4943 | 6434 | 12,0% | 4,6% | 5,9% |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 298 | 1007 | 127 | 0,2% | 0,9% | 0,1% |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 755 | 602 | 214 | 0,5% | 0,6% | 0,2% |
| Construction | 21298 | 3862 | 15552 | 12,8% | 3,6% | 14,3% |
| Commerce | 26007 | 9798 | 11647 | 15,6% | 9,0% | 10,7% |
| Transport et entreposage | 12817 | 6981 | 6661 | 7,7% | 6,4% | 6,1% |
| Hébergement et restauration | 6346 | 1852 | 9464 | 3,8% | 1,7% | 8,7% |
| Information et communication | 9239 | 4173 | 4220 | 5,6% | 3,8% | 3,9% |
| Activités financières et d'assurance | 22328 | 8878 | 13785 | 13,4% | 8,2% | 12,7% |
| Activités immobilières | 858 | 814 | 865 | 0,5% | 0,8% | 0,8% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 17282 | 5164 | 10351 | 10,4% | 4,8% | 9,5% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 9514 | 1838 | 7677 | 5,7% | 1,7% | 7,1% |
| Administration publique | 1923 | 37831 | 4045 | 1,2% | 34,9% | 3,7% |
| Enseignement | 1231 | 1231 | 1697 | 0,7% | 1,1% | 1,6% |
| Santé humaine et action sociale | 11864 | 15530 | 7119 | 7,1% | 14,3% | 6,6% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 709 | 758 | 620 | 0,4% | 0,7% | 0,6% |
| Autres activités de services | 1956 | 2008 | 1799 | 1,2% | 1,9% | 1,7% |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 690 | 569 | 4593 | 0,4% | 0,5% | 4,2% |
| Activités extra-territoriales | 390 | 111 | 427 | 0,2% | 0,1% | 0,4% |
| Non déterminés | 364 | 185 | 548 | 0,2% | 0,2% | 0,5% |
| Total | 166278 | 108531 | 108488 | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Tableau 6 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et le type de contrat (janvier 2015 -janvier 2016)

| | Recrutements | Fins de contrat | Nombre de recrutements en CDD | Nombre de recrutements en CDI | Structure des recrutements en CDD selon le secteur d'activité | Part des CDD dans les recrutements du secteur | Nombre de CDD dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Structure des CDD dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Nombre de recrutements en CDD | | | |
|--|--------------|-----------------|-------------------------------|-------------------------------|---|---|---|---|-------------------------------|--------------|---------------|-----------|
| | | | | | | | | | < 1 mois |]1 - 6 mois] |]6 - 12 mois] | > 12 mois |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 565 | 504 | 196 | 369 | 0,7% | 34,7% | 72 | 0,4% | 25 | 113 | 48 | 10 |
| Industries extractives | 15 | 29 | 10 | 5 | 0,0% | 66,7% | 10 | 0,1% | 0 | 9 | 1 | 0 |
| Industries manufacturières | 5831 | 5373 | 1754 | 4077 | 5,9% | 30,1% | 1135 | 6,2% | 161 | 1105 | 428 | 60 |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 213 | 153 | 49 | 164 | 0,2% | 23,0% | 37 | 0,2% | 5 | 21 | 21 | 2 |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 215 | 211 | 52 | 163 | 0,2% | 24,2% | 48 | 0,3% | 4 | 22 | 23 | 3 |
| Construction | 10605 | 9883 | 2846 | 7759 | 9,6% | 26,8% | 1263 | 6,8% | 382 | 1794 | 578 | 92 |
| Commerce | 12762 | 11958 | 4032 | 8730 | 13,6% | 31,6% | 2313 | 12,5% | 564 | 2615 | 732 | 121 |
| Transport et entreposage | 5597 | 5083 | 1607 | 3990 | 5,4% | 28,7% | 757 | 4,1% | 168 | 899 | 476 | 64 |
| Hébergement et restauration | 9888 | 9443 | 2403 | 7485 | 8,1% | 24,3% | 763 | 4,1% | 471 | 1372 | 520 | 40 |
| Information et communication | 4578 | 4171 | 961 | 3617 | 3,2% | 21,0% | 480 | 2,6% | 129 | 611 | 180 | 41 |
| Activités financières et d'assurance | 9618 | 8466 | 2244 | 7374 | 7,6% | 23,3% | 1600 | 8,7% | 95 | 1271 | 666 | 212 |
| Activités immobilières | 1025 | 916 | 159 | 866 | 0,5% | 15,5% | 68 | 0,4% | 29 | 94 | 27 | 9 |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 10323 | 8858 | 1914 | 8409 | 6,5% | 18,5% | 1244 | 6,7% | 228 | 1118 | 396 | 172 |
| Activités de services administratifs et de soutien | 8362 | 7369 | 3511 | 4851 | 11,8% | 42,0% | 1377 | 7,5% | 1317 | 1818 | 329 | 47 |
| Administration publique | 7629 | 7073 | 2374 | 5255 | 8,0% | 31,1% | 2259 | 12,3% | 687 | 501 | 872 | 314 |
| Enseignement | 1305 | 1068 | 872 | 433 | 2,9% | 66,8% | 1188 | 6,4% | 33 | 396 | 174 | 269 |
| Santé humaine et action sociale | 8251 | 7552 | 3332 | 4919 | 11,2% | 40,4% | 3071 | 16,7% | 384 | 1905 | 797 | 246 |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 735 | 714 | 405 | 330 | 1,4% | 55,1% | 246 | 1,3% | 95 | 116 | 165 | 29 |
| Autres activités de services | 1727 | 1685 | 436 | 1291 | 1,5% | 25,2% | 302 | 1,6% | 34 | 217 | 143 | 42 |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 3112 | 3437 | 46 | 3066 | 0,2% | 1,5% | 12 | 0,1% | 13 | 28 | 5 | 0 |
| Activités extra-territoriales | 330 | 288 | 188 | 142 | 0,6% | 57,0% | 136 | 0,7% | 68 | 40 | 77 | 3 |
| Non déterminés | 2317 | 696 | 274 | 2043 | 0,9% | 11,8% | 58 | 0,3% | 55 | 149 | 49 | 21 |
| Total | 105003 | 94930 | 29665 | 75338 | 100,0% | 28,3% | 18439 | 100,0% | 4947 | 16214 | 6707 | 1797 |

Tableau 7 - Flux de main-d'œuvre salariée non intérimaire selon le secteur d'activité et la rémunération au voisinage du salaire social minimum (janvier 2015 -janvier 2016)

| | Recrutements | Nombre de recrutements au voisinage du SSM | Nombre de recrutements au voisinage du SSM non qualifié | Nombre de recrutements au voisinage du SSM qualifié | Structure des recrutements au voisinage du SSM selon le secteur d'activité | Part des recrutements au voisinage du SSM dans les recrutements du secteur | Nombre d'emplois au voisinage du SSM dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 | Structure des emplois au voisinage du SSM dans l'emploi salarié (hors intérimaires) en janvier 2016 |
|--|--------------|--|---|---|--|--|--|---|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 565 | 337 | 280 | 57 | 1,0% | 59,6% | 558 | 1,0% |
| Industries extractives | 15 | 4 | 0 | 4 | 0,0% | 26,7% | 15 | 0,0% |
| Industries manufacturières | 5831 | 2024 | 1193 | 831 | 5,8% | 34,7% | 4648 | 8,0% |
| Production et distribution d'électricité, de gaz | 213 | 35 | 26 | 9 | 0,1% | 16,4% | 30 | 0,1% |
| Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution | 215 | 77 | 58 | 19 | 0,2% | 35,8% | 144 | 0,2% |
| Construction | 10605 | 3315 | 1904 | 1411 | 9,4% | 31,3% | 6065 | 10,4% |
| Commerce | 12762 | 5755 | 4328 | 1427 | 16,4% | 45,1% | 13407 | 23,1% |
| Transport et entreposage | 5597 | 2039 | 1203 | 836 | 5,8% | 36,4% | 3301 | 5,7% |
| Hébergement et restauration | 9888 | 5626 | 4569 | 1057 | 16,0% | 56,9% | 9228 | 15,9% |
| Information et communication | 4578 | 703 | 359 | 344 | 2,0% | 15,4% | 940 | 1,6% |
| Activités financières et d'assurance | 9618 | 1465 | 1097 | 368 | 4,2% | 15,2% | 961 | 1,7% |
| Activités immobilières | 1025 | 320 | 201 | 119 | 0,9% | 31,2% | 469 | 0,8% |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 10323 | 2113 | 1152 | 961 | 6,0% | 20,5% | 2239 | 3,9% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 8362 | 3427 | 2661 | 766 | 9,8% | 41,0% | 4331 | 7,5% |
| Administration publique | 7629 | 2620 | 2365 | 255 | 7,5% | 34,3% | 3069 | 5,3% |
| Enseignement | 1305 | 252 | 199 | 53 | 0,7% | 19,3% | 135 | 0,2% |
| Santé humaine et action sociale | 8251 | 2574 | 1955 | 619 | 7,3% | 31,2% | 5001 | 8,6% |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 735 | 253 | 199 | 54 | 0,7% | 34,4% | 348 | 0,6% |
| Autres activités de services | 1727 | 817 | 506 | 311 | 2,3% | 47,3% | 1835 | 3,2% |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ou producteurs | 3112 | 519 | 374 | 145 | 1,5% | 16,7% | 936 | 1,6% |
| Activités extra-territoriales | 330 | 59 | 45 | 14 | 0,2% | 17,9% | 72 | 0,1% |
| Non déterminés | 2317 | 790 | 433 | 357 | 2,2% | 34,1% | 390 | 0,7% |
| Total | 105003 | 35124 | 25107 | 10017 | 100,0% | 33,5% | 58122 | 100,0% |

Note méthodologique

Définitions et méthodes

Les recrutements et les fins de contrat sont identifiés à partir des affiliations des individus auprès du système de sécurité sociale luxembourgeois.

- Une personne absente des fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et présente dans les fichiers à la fin du mois t+1 est comptabilisée comme un recrutement.
- Une personne présente dans les fichiers de la sécurité sociale à la fin du mois t et absente des fichiers à la fin du mois t+1 est comptabilisée comme une fin de contrat.
- Une personne présente dans les fichiers à la fin des deux mois mais ayant changé d'employeur entre ces deux mois est comptabilisée comme une fin de contrat (auprès de l'ancien employeur) et comme un recrutement (auprès du nouvel employeur).

Les changements d'emploi au sein d'un même employeur ne sont comptabilisés ni dans les recrutements, ni dans les fins de contrat.

La succession de contrats pour une même personne dans la même entreprise n'est pas comptabilisée. Ceci concerne également le travail intérimaire : une succession de plusieurs missions dans une même entreprise est considérée comme un seul contrat de travail et non pas comme une suite de plusieurs recrutements et plusieurs fins de contrat.

Une seule occupation par personne est prise en considération. En cas d'occupations multiples, l'occupation retenue est celle qui correspond au plus grand nombre d'heures de travail.

Parmi l'ensemble des recrutements, une très faible partie (environ 2%) ne correspond pas à de véritables recrutements mais à une reprise du travail à la suite d'un congé parental à temps plein. De la même manière, environ 2% des fins de contrat correspondent à des départs en congé parental à plein temps. Pour des raisons de cohérence entre les données de stock et de flux, il n'est pas possible d'exclure ces « faux » recrutements et ces « fausses » fins de contrat des chiffres présentés ici.

Données

Les chiffres présentés dans ce tableau de bord sont issus du Centre Commun de la Sécurité Sociale. Les traitements sont réalisés par l'Inspection générale de la sécurité sociale (IGSS). Les données consolidées sont disponibles avec trois mois de retard.

Ce tableau de bord a été réalisé dans le cadre du Réseau d'étude sur le marché du travail et de l'emploi (RETEL).
L'IGSS remercie les membres du réseau pour leur participation.

Le RETEL constitue un observatoire de l'emploi regroupant les principaux producteurs et utilisateurs de données sur le marché du travail au Luxembourg. Il a pour objectif d'améliorer les connaissances par rapport à l'emploi et au chômage, ceci à travers de nouveaux indicateurs, de nouvelles études et l'organisation de conférences.

Vous pouvez consulter les tableaux de bord dans la rubrique "Faits et chiffres" du portail de l'emploi.

Pour nous contacter : exclusivement par email à l'adresse retel@mt.etat.lu



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG